**AVVISO DI RICERCA PER ALLIEVI ATTIVITA' COMG - COACHING/MENTORING DI GRUPPO**

**Progetto cod. 2009-0001-110-2024**
**"Il tempo delle donne"**

**Programma Regionale FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione DGR N.110 del 12/02/2024 - Generazioni a confronto Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi**

---

Nell'ambito della **DGR n. 110/2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi** – Programma Regionale FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO4.4 - la Regione Veneto ha finanziato con risorse FSE + 2021/2027 il progetto IL TEMPO DELLE DONNE ID 10735754 (approvato con DDR 741 del 06/06/2024) presentato da Impresa Verde Padova S.r.l.

Per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, l'ente capofila Impresa Verde Padova S.r.l. intende avviare attività di COACHING/MENTORING DI GRUPPO.

**Ente Capofila: IMPRESA VERDE PADOVA SRL**

**Pubblicazione bando: 10/05/2025** **Scadenza bando: 30/05/2025 ore 13.00**

**PREMESSA**

Con la DGR n.110/2024 la Regione Veneto intende sostenere azioni finalizzate a sensibilizzare le persone, le società e le organizzazioni del Veneto, le PMI in particolare, rispetto al tema dell'Age Diversity Management, nonché a diffondere modelli e pratiche condivise che valorizzino le competenze indipendentemente dall'età anagrafica, soprattutto in riferimento alle dinamiche generazionali, all'invecchiamento della forza lavoro e dei vertici aziendali, al passaggio generazionale, all'invecchiamento sano ed attivo delle persone nei contesti di lavoro, attraverso l'adozione diffusa di modelli di Age Diversity Management per la creazione di un generalizzato benessere psicofisico.

Le finalità trasversali della Direttiva sono:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che accolga e valorizzi le differenze legate all'età anagrafica, migliorando la gestione delle competenze, dell'esperienza e della motivazione delle persone di tutte le età e garantendo che abbiano eque condizioni di carriera non influenzate dall'età;
- rispondere alle esigenze di una forza lavoro invecchiante, considerando condizioni di lavoro che siano sostenibili ed inclusive e valorizzando il benessere psico-fisico delle persone;
- sostenere lo sviluppo di competenze che possano favorire la pianificazione del passaggio generazionale, la

trasmissione del know-how dai senior verso i più giovani.

Gli obiettivi specifici sono:

- informare e coinvolgere i destinatari in merito al tema Age Diversity Management;
- promuovere la sensibilizzazione dei destinatari e - per loro tramite - delle organizzazioni, verso l'adozione di modelli e pratiche in grado di valorizzare le competenze professionali e nello stesso tempo in grado di affrontare le complessità dei cambiamenti richiesti dal mondo del lavoro, incoraggiando gli stakeholder ad adottare policy adeguate volte a favorire la costruzione di contesti favorevoli per il benessere delle risorse umane soprattutto nelle piccole e medie imprese;
- diffondere, anche a partire da casi specifici e buone pratiche presentate ai destinatari degli interventi, modalità operative all'interno del partenariato in tema di Age Diversity Management.

**FINALITA' DEL PROGETTO**

Il protagonismo femminile assume un valore fondante nell'AGM (Age Diversity Management), per una serie di talenti che le donne mostrano nel loro agire, arricchendo il processo decisionale. In genere, le donne dimostrano maggiori capacità di relazionarsi e comunicare in modo empatico, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante per persone di tutte le età, manifestando nel contempo una grande capacità di adattarsi al cambiamento, requisito che la contemporaneità richiede in modo esplicito e non episodico. Il progetto IL TEMPO DELLE DONNE mira a promuovere politiche inclusive, volte a creare un contesto lavorativo equo e rispettoso, dove l'età non rappresenti un ostacolo alla crescita professionale, anzi costituisca un motivo di vantaggio: donne senior possono supportare la crescita di colleghe più giovani, creando un circolo virtuoso di apprendimento e scambio di esperienze. Il talento femminile si manifesta dunque come una risorsa preziosa nell'AGM: creando un contesto lavorativo inclusivo, le aziende possono sfruttare appieno la ricchezza che la diversità generazionale porta con sé.

Il progetto avrà valenza in tutto il territorio regionale, e si svilupperà attraverso una serie di attività:

− seminari (iniziali e finale) per la presentazione del progetto e dei contenuti;
− formazione d'aula – in presenza e in FaD – sia a livello regionale che diffusa nei territori, sulle tematiche più stringenti circa il valore del femminile nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione;
− project work miranti a definire contesti operativi e miranti alla creazione di modelli di soluzione;
− borsa di animazione territoriale, finalizzata a rafforzare il networking tra i diversi soggetti coinvolti nella rete e nella realizzazione delle attività progettuali, capace di contribuire anche alla promozione e diffusione delle iniziative sui territori, favorendo occasioni di confronto ed integrazione con altre progettualità;
− storytelling di progetto, con la creazione di una narrazione in forma di racconto e di video adatti ad illustrare lo sviluppo dei temi considerati entro l'itinerario didattico;

− coaching/mentoring – in collegamento con la formazione di gruppo – per rinforzare− due visite di studio – una in territorio nazionale, una all'estero – volte a visitare in situazione casi ed organizzazioni di eccellenza, con la possibilità di attivare confronti e relazioni durature proiettate alla qualità e replicabilità delle esperienze e dei modelli.

**ATTIVITA' FORMATIVE**

Al fine di supportare il perseguimento degli obiettivi del progetto IL TEMPO DELLE DONNE qui presentato e della Direttiva, è prevista l'erogazione di **1 EDIZIONE DI COACHING/MENTORING DI GRUPPO**

**DETTAGLI**

Numero edizioni: 1

Numero per edizione: 8

**TITOLO AZIONE: DONNE: GENERAZIONI A CONFRONTO**

Tipologia intervento: COACHING/MENTORING DI GRUPPO

| | |
|---|---|
| Descrizione intervento | Il coaching previsto ne IL TEMPO DELLE DONNE si configura come un allenamento che però non vuole fornire semplicemente nozioni, ma vuole aiutare le persone a "tirare fuori" ciò che già possiedono dentro di sé. In questo modo, le discenti acquisiranno maggiore consapevolezza, fiducia e autonomia. La promozione della mentorship, insieme al reverse mentoring, è tra gli strumenti che si vogliono attivare nel progetto: la trasmissione delle conoscenze e competenze dalle senior alle colleghe più giovani è elemento di arricchimento e confronto, ma non è solo il mentore a trasmettere conoscenza. Anche le giovani colleghe hanno nuove idee e competenze da condividere, soprattutto in ambito digitale. Il reverse mentoring è un'opportunità per le senior di imparare nuove prospettive e rimanere aggiornate. I vantaggi nel promuovere la mentorship e il reverse mentoring, in questo caso interaziendale e interprofessionale, mira ad estendere l'occasione di confronto in aree della conoscenza originali e ad oggi non significativamente percorse. |
| Competenze | IL CONFRONTO INTERGENERAZIONALE |
| Conoscenza | Conoscere nuovi modelli di gestione del tempo, dello stress e delle casistiche dalle quale proteggersi;<br>Conoscere modelli di resilienza attiva, per incrementare le capacità di superamento<br>delle sfide e delle avversità. |

| | |
|---|---|
| Abilità | Incremento delle capacità di comunicazione efficace, leadership, problem solving e decision making; incremento delle capacità di networking, per costruire relazioni positive e proficue con altre donne nel sistema e fuori sistema. |
| Periodo intervento | GIUGNO 2025 |
| Modalità di valutazione previste | COACHING/MENTORING DI GRUPPO |

**DESTINATARI:**

I destinatari sono lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d' impresa. La ripartizione dei partecipanti sarà successiva.

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

I/Le candidati/e devono produrre la seguente documentazione:

a) La domanda di ammissione (Allegato 1 al presente) compilata, datata e firmata.

b) Documento di identità in corso di validità.

La candidatura dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica sara.morbin@coldiretti.it oppure chiara.meneguz@coldirett.it; in alternativa mezzo telefonata allo 0498997318 - 309

**SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La scadenza per la presentazione delle candidature è il 30/05/2025 ore 13:00.

**PROCEDURE DI SELEZIONE E MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

La selezione verrà effettuata sulla base dell'ordine di arrivo delle richieste di partecipazione.

La fase di selezione si considererà conclusa con la pubblicazione della graduatoria di selezione e del relativo verbale della Commissione nel sito internet dell'Ente capofila entro il 03/06/2025.

*Verranno prese in considerazione esclusivamente le candidature in possesso dei requisiti richiesti. Il presente bando di selezione è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91.*

**TUTELA DEI DATI PERSONALI PREVISTA DAL REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI N. 2016/679 (GDPR)**

I dati personali trasmessi con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura.

**Per informazioni o chiarimenti è possibile contattare**

**Sara Morbin**

Responsabile Settore Formazione

Coldiretti Padova - Impresa verde Padova

via Della Croce Rossa,32 Padova

Tel 0498997318

E-Mail : sara.morbin@coldiretti.it

**Cinzia Alicardo**

Capo Settore Terranostra - Campagna Amica - Donne Impresa

Coldiretti PADOVA

Via della Croce Rossa, 32 – 35129 Padova

tel: 049 8997311 - fax: 049 8997345

e-mail: cinzia.alicardo@coldiretti.it;

**ALLEGATO 1 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

# DENOMINAZIONE ENTE

## Dati intervento

| | |
|---|---|
| Avviso (DGR) | DGR n. 110/2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi – la Regione Veneto ha finanziato con risorse FSE + 2021/2027 |
| Codice locale progetto | 2009-0001-110-2024 |
| Titolo Intervento | DONNE: GENERAZIONI A CONFRONTO |
| Localizzazione intervento | VENETO |

# Domanda di partecipazione

**(rivolta a tutti i richiedenti)**

## Sezione dati anagrafici

| | | |
|---|---|---|
| 1 | COGNOME | |
| 2 | NOME | |
| 3 | GENERE | ○ FEMMINA;<br>○ MASCHIO;<br>○ nd |
| 4 | LUOGO DI NASCITA | |
| 5 | DATA DI NASCITA | |
| 6 | CODICE FISCALE | |
| 7 | CITTADINANZA | |
| 8 | CITTADINO UE | ○ Sì<br>○ No |
| 9 | TU O I TUOI GENITORI AVETE AVUTO IN PRECEDENZA UNA CITTADINANZA DI UN PAESE NON UE? * (da compilare se è stato risposto SÌ alla domanda n. 8) | ○ Sì<br>○ No |
| 10 | È AFFETTO/A DA DISABILITÀ? | ○ Sì<br>○ No |
| 11 | APPARTIENE A UNA MINORANZA (COMPRESE LE COMUNITÀ EMARGINATE, COME I ROM)? | ○ Sì<br>○ No |
| 12 | È SENZATETTO O COMUNQUE COLPITO/A DA ESCLUSIONE ABITATIVA? | ○ Sì<br>○ No |

*In questo caso si intendono:

- I cittadini degli stati membri UE che erano cittadini di un paese terzo e che sono diventati cittadini UE attraverso il processo di naturalizzazione in uno degli stati membri
- I cittadini UE provenienti da un contesto migratorio per discendenza da genitori giunti da un paese terzo

## Sezione RESIDENZA E DOMICILIO

| | | |
|---|---|---|
| 13 | RESIDENZA ALL'ESTERO? (Se la risposta è NO rispondere alle successive domande. Se la risposta è SÌ passare alla domanda n. 17 – STATO DELLA RESIDENZA ESTERA) | ○ Sì<br>○ No |
| 14 | INDIRIZZO RESIDENZA | |
| 15 | COMUNE RESIDENZA | |
| 16 | CAP RESIDENZA | |
| 17 | STATO DELLA RESIDENZA ESTERA (da compilare se è stato risposto Sì alla domanda 13) | |
| 18 | TELEFONO | |
| 19 | E-MAIL | |
| 20 | IL DOMICILIO È DIVERSO DALLA RESIDENZA? (Se la risposta è Sì rispondere anche alle domande successive, altrimenti passare alla sezione successiva) | ○ Sì<br>○ No |
| 21 | INDIRIZZO DOMICILIO | |
| 22 | COMUNE DOMICILIO | |
| 23 | CAP DOMICILIO | |

## Sezione TITOLI DI STUDIO

| | | |
|---|---|---|
| 24 | TITOLO DI STUDIO | ○ NESSUN TITOLO<br>○ LICENZA ELEMENTARE/ATTESTATO DI VALUTAZIONE FINALE<br>○ LICENZA MEDIA /AVVIAMENTO PROFESSIONALE<br>○ TITOLO DI ISTRUZIONE SECONDARIA di II GRADO (SCOLASTICA o FORMAZIONE PROFESSIONALE) CHE NON PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ<br>○ DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA di II GRADO CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ<br>○ QUALIFICA PROFESSIONALE REGIONALE POST-DIPLOMA, CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS)<br>○ DIPLOMA DI TECNICO SUPERIORE (ITS)<br>○ LAUREA DI I LIVELLO (triennale), DIPLOMA UNIVERSITARIO, DIPLOMA ACCADEMICO di I LIVELLO (AFAM)<br>○ LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA di II LIVELLO, DIPLOMA DI LAUREA DEL VECCHIO ORDINAMENTO (4-6 anni), DIPLOMA ACCADEMICO di II livello.<br>○ TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA |

## Sezione CONDIZIONE PROFESSIONALE

| | | |
|---|---|---|
| 25 | QUAL È IL SUO STATO OCCUPAZIONALE?<br><br>**I destinatari sono lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa.** | ○ OCCUPATO;<br>○ DISOCCUPATO (COMPRESO CHI È IN CERCA DI PRIMA OCCUPAZIONE);<br>○ STUDENTE;<br>○ INATTIVO DIVERSO DA STUDENTE (CASALINGA/O, RITIRATO/A DAL LAVORO, INABILE AL LAVORO, IN SERVIZIO DI LEVA O SERVIZIO CIVILE, IN ALTRA CONDIZIONE) |

## Sezione OCCUPATI O IN CIG

**(compilare questa sezione sono se alla domanda 25 è stato risposto "occupato")**

| | | |
|---|---|---|
| 26 | ALLE DIPENDENZE O AUTONOMO/A? | ○ ALLE DIPENDENZE;<br>○ AUTONOMO |
| 27 | INDICARE LA RAGIONE SOCIALE DEL DATORE DI LAVORO O DELLA PROPRIA IMPRESA | |
| 28 | INDICARE LA PARTITA IVA DEL DATORE DI LAVORO O DELLA PROPRIA IMPRESA | |
| 29 | INDICARE CODICE FISCALE DEL DATORE DI LAVORO O DELLA PROPRIA IMPRESA | |
| 30 | IL COMUNE DELLA SEDE DEL DATORE DI LAVORO O DELLA PROPRIA IMPRESA È ITALIANO? (Se la risposta è SI vincola anche la risposta alla domanda n. 31. Se la risposta è NO passare alla domanda n. 32) | ○ Sì<br>○ No |
| 31 | COMUNE DELLA SEDE (Vincolata alla risposta SÌ della domanda n. 30) | |
| 32 | STATO ESTERO DELLA SEDE (Vincolata alla risposta NO della domanda n. 30) | |

## Sezione DISOCCUPATO O ISCRITTO LISTE DI MOBILITÀ

**(compilare questa sezione sono se alla domanda 27 è stato risposto "DISOCCUPATO")**

| | | |
|---|---|---|
| 33 | DA QUANTO TEMPO STA CERCANDO LAVORO? | ○ Da 12 mesi e oltre (>12);<br>○ Da 6 mesi a 12 mesi;<br>○ Fino a 6 mesi (<=6);<br>○ Non disponibile |

## Sezione REQUISITI RICHIESTI DALL'AVVISO

**(Inserire in questa sezione eventuali ulteriori domande specifiche per la partecipazione alla selezione)**

| | | |
|---|---|---|
| | | ○ |
| | | ○ |

## Sezione: Dichiarazioni e autorizzazioni e trattamento dei dati personali per maggiorenni

DA COMPILARE A CURA DELL'ENTE

Data e Firma del Richiedente
(se maggiorenne)